

Organisationspsykologiske undersøgelsesmetoder

Netklynge 1.

Organisationspsykologiske undersøgelsesmetoder

Gabriel beskriver potentialet ved psykoanalytisk informeret forskning og gennemgår forskellige tilgange til empirien. Hollway og Jefferson præsenterer en spændende form for forskning, hvor kvalitative og kvantitative metoder supplerer hinanden. De beskæftiger sig også med figuren 'the defended subject' - spørgsmålet om hvad man stiller op med informantens forsvarsmekanismer.

Yannis Gabriel (1999): "Psychoanalytic Research into Organizations." In: . London, Thousand Oaks, New Delhi: SAGE Publ. 251-279.

Wendy Hollway & Tony Jefferson (2001): . London: Sage Publ. 3-54

Netklynge 2

Organisationspsykologiske undersøgelsesmetoder

Nossal beskriver hvorledes tegninger kan bruges som organisationspsykologisk undersøgelsesmetode. Svalgaard skriver om hvordan aktionsforskning kan vinkles socioanalytisk. Sapsford skriver om spørgeskemaundersøgelser og Long og Harding udfordrer interviewmetoder.

Brigid Nossal (2013): "The use of drawing as a tool in socioanalytic exploration." In: Susan Long (Eds.):

. London: Karnac. 67-90.

Lotte Svalgaard (2015): "Staying Mindful in Action: Socioanalytic Action Research", In: . London: SAGE publ.

Roger Sapsford (1998): "Designing a Survey and Constructing a Questionnaire." In.: Dorothy Miell & Margareth Wetherell (Eds.): . London: SAGE Publ. Pg. 129-158.

Susan Long & Wendy Harding (2013): "Socioanalytic interviewing." In: Long, S. (Ed.):

. London: Karnac.

Netklynge 3.

Arbejdskonferencer

Denne netklynge har fokus på arbejdskonferencen som organisationspsykologisk læringsmetodik. Beck og Visholm beskriver nogle danske nyudviklinger af arbejdskonferencemodellen og diskuterer hvilke udfordringer konceptet efter deres mening står overfor. Stefan Jern sammenligner provokerende arbejdskonferencemetoden med en postmoderne semireligiøs bevægelse og siger, at før metoden er blevet ordentligt videnskabeligt undersøgt er det ikke muligt at skelne. Han gennemgår også den forskning, der hidtil er udviklet på området.

Ulla Beck & Steen Visholm (2011): "Arbejdskonferencer - Danish Design". In: "Heinskou & Visholm (eds.):

Hans Reitzels Forlag 2011.

Pg. 299-333.

Stefan Jern (2011): "Hvordan kan arbejdskonferencer evalueres?" In: "Heinskou & Visholm (eds.):

. Hans Reitzels Forlag 2011.

Pg. 334-354.

Netklynge 4.

Modoverføring, 'stories' og etnografi

Denne netklynge omhandler forskellige nyere metoder til organisationspsykologisk undersøgelse. Stein viser hvordan forskerens subjektive og følelsesmæssige oplevelser ikke, som i traditionel positivistisk tænkning tildækker sandheden, men snarere må ses som vigtige data i forskningen. Gabriel viser hvordan historier kan bruges til generering af data, som man eller ikke ville have adgang til. Kenny og Gilmore diskuterer overføring og modoverføring i forskningsprocesser ud fra en etnografisk tilgang til organisationer og forbundet med den nye organisationsteoretiske trend: affect.

Howard F. Stein (2001): "Countertransference as a Tool in Organizational Theory: The "Use" of the Self to Understand Workplace Violence." In.: Nothing Personal, Just Business. A guided Journey Into Organizational Darkness. Westport, Connecticut/London: Quorum Books. 21-49.

Yannis Gabriel (2004): "The Narrative Veil: Truth and Untruths in Storytelling." In: Gabriel, Y. (Ed.): Myths, Stories and Organizations. Premodern Narratives for Our Times. Oxford University Press.

Kenny, Kate & Gilmore, Sarah (2014): "From Research Reflexivity to Research Affectivity: Ethnographic Research in Organizations." In: Kenny, Kate & Marianna Fotaki (Eds.): The Psychosocial and Organization Studies. Affect at work. Hampshire: Palgrave-Macmillan. 158-182.